



עמוד 1 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה
פרוטוקול 60 מיום 29 בנובמבר 2020

משתתפים: גבי הילה שושני – יו"ר הועדה
עו"ד חן כהן-לאביאן – נציגת יועמ"ש
גבי עדינה אטינגר – סגנית בכירה לחשבת המשרד
גבי אילנה יאשייב - מרכזת הועדה

הנושא:

התקשרות במיזם משותף – "מעלה עסקים מנהיגים אחריות חברתית" (ע"ר 580327500)
פיתוח מדד גיוון במגזר העסקי בישראל

רקע:

בפני הועדה הונחה פנייתה של גבי מרים כבהא, בבקשה להתקשרות במיזם משותף עם "מעלה עסקים מנהיגים אחריות חברתית". ארגון מעלה עסקים מנהיגים אחריות חברתית, המפעיל כיום את הדירוג המרכזי והיחידי בישראל לאחריות חברתית של עסקים, עלתה אפשרות כי הנציבות בשיתוף עם ארגון מעלה עסקים מנהיגים אחריות חברתית תפתח מדד גיוון במגזר העסקי בישראל. יצירת תחרות חיובית בנושא הגיוון בקרב המגזר העסקי והנגשת דפוסי העסקה של אוכלוסיות בתת תעסוקה ברמה סקטוריאלית ומשקית, תגביר את פעילות החברות בנושא, ולעליה בסטנדרטים באחוזי העסקה ובאיכות המשרות המוצעות.

לצד המודעות וההכרה בחשיבות של העסקת אוכלוסיות הנמצאות בתת תעסוקה בקרב מנהלים במגזר העסקי, יש ערך ביצירת מסגרת דירוג/מדד וולונטארי אשר יסקור את אחוזי המועסקים של אוכלוסיות המוגדרות בתת תעסוקה בישראל.

תיאור המיזם:

במסגרת בניית מדד שכזה 'מעלה' בשיתוף נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה יפנו לארגונים במגזר העסקי בישראל ויציעו להם לאמץ "דיווח עצמי", ולזכות על כך בהכרה, הוקרה, ואף תגמול נוסף (כגון יתרון במכרזי הרכש הממשלתי וכו').

שילוב של יצירת תחרות חיובית בין עסקים על נושאי גיוון, הוקרה והכרה בחברות המשתתפות במדיניות פרסומיות וציבוריות, לצד בסיס הידע שייווצר, יתרום להעלאת סטנדרטים, אחוזי העסקה, איכות ומצוינות בקרב המגזר העסקי בישראל.

ייחודיות השותף במיזם:

אודות מעלה- מאז נוסדה ב-1998, מעלה (ע.ר) פיתחה סט ייחודי של כלים וידע בתחום הסטנדרטים הוולונטאריים של האחריות החברתית בישראל במטרה להגביר את ההשפעה החיובית של עסקים על החברה והסביבה. תהליכי עבודה אלה זוכים לרמה גבוהה של לגיטימציה ואמון מצד המגזר העסקי החברתי והסביבה.

הפלטפורמות הייחודיות של מעלה כוללות בין היתר רשת עמידים לומדת, אשר לאורך השנים הוכיחה עצמה ככלי אפקטיבי לפיתוח והטמעה של נושאים חברתיים בעסקים כגון רתימת מעסקים להגברת גיוון בתעסוקה. זאת לצד דירוג מעלה המהווה את הדירוג היחידי לאחריות תאגידית של חברות בישראל וזוכה לרמה גבוהה של אמון ולגיטימציה כמסגרת להגדרת סטנדרטים וולונטאריים בתחום האחריות התאגידית. על רקע זה 'מעלה' הוכרה כספק יחיד במסגרת התקשרות עם המשרד לנושאים אסטרטגיים ומפעילה לאורך השנים מספר מיזמים משותפים עם מספר משרדי ממשלה.

עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת המשרד

עו"ד חן לאביאן כהן
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הועדה





עמוד 2 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה
פרוטוקול 60 מיום 29 בנובמבר 2020

על בסיס הפלטפורמה הייחודית של דירוג מעלה לאחריות תאגידיית, המומחיות הייחודית של הארגון בהקשר זה והפריסה הרחבה בקרב המגזר העסקי ניתן יהיה לפתח את המדד בצורה יעילה ואפקטיבית תוך מקסום של המשאבים הקיימים.

מטרות התוכנית:

- א. הנעת חברות להגביר את התשומות הארגוניות בהגברת הגיוון על ידי יצירת תחרות חיובית.
- ב. הגדרת הפעולות ואפן המדידה הוולונטאריים המצופים מחברות בתחום הגיוון.
- ג. קבלת בסיס נתונים עדכני על מצב הגיוון בקרב המגזר העסקי בישראל.
- ד. בסיס ידע להכרה והוקרה של החברות המובילות בגיוון.
- ה. בסיס ידע למתן עדיפות/משקל לנושאי גיוון במכרזי הרכש הממשלתי וערוצים נוספים.

קהל היעד:

מדד שנתי וולונטארי ייעודי לעסקים הבוחן נתונים בדבר אחוזי גיוון מקרב מועסקי החברות, מדדי תשומות ארגוניות המקדמות גיוון, ופעולות ניהוליות המקדמות סביבת עבודה מכילה ומעודדת תחושת שייכות גבוהה. על בסיס נתוני המדד יופק דוח שנתי עם נתונים עדכניים וניתוח מגמות ביחס למשק הישראלי וסקטורים עסקיים. בסיס הידע יאפשר לבנות קריטריונים לתימרוץ חברות להשקעה בגיוון על ידי גופי ממשלה, מנהל הרכש הממשלתי, רכש עסקי וכו'.

הבעלות על כל התכנים, החומרים וכלים הקשורים למיזם, ושהינם תוצרים של המיזם המשותף, אשר לא היה קיים טרם חתימת ההסכם, לרבות התכנים שיועברו במסגרת הפגישות והפורומים שיערכו במהלך המיזם, תהיה משותפת לנציבות שוויון ולארגון 'מעלה'. נציבות שוויון תהא רשאית להשתמש במידע כראות עיניה וללא הגבלות.

תקציב

עלות הפרויקט הכולל הינה 1,280,097 ₪ עבור 3 שנים. כאשר חלקו של המשרד הוא 640,049 ₪ (50%) עבור תקופה של שלוש שנים.
שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף בש"ח: 640,049 ₪ (הערה: מעלה הינה עמותה ואינה גובה מע"מ),

תקופת ההתקשרות:

למיזם נדרשת תקופה התקשרות רב שנתית במהלכה יבוצעו תהליכים נוספים ונדרשים לאחר הפקת המדד. לפיכך תקופת ההתקשרות המבוקשת היא של 3 שנים מיום אישור ההתקשרות. ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יידרשו שינויים מהותיים הדבר יובא בפני ועדת המכרזים.

תנאי להמשך התקשרות לאחר שנה א':

ככל שבמהלך השנה הראשונה לא יגויסו מינימום 20 חברות, מתוכן 10 לפחות נסחרות במדד ת"א 100, למשרד תשמר הזכות להפסקת ההתקשרות לאחר שנה א'.

עדינה אסינגר
סגנית בכירה לחשבת המשרד

עו"ד חגית אביאן כהן
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הוועדה





עמוד 3 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה
פרוטוקול 60 מיום 29 בנובמבר 2020

חו"ד משפטית:

לאחר בחינת הוראת התכ"ם 7.3.6.5 ו-7.3.6.2. עולה כי מדובר במיזם משותף ולא בפעילות שהיא תמיכה במהותה. להלן יפורטו הנימוקים:

1. **המחויבות לביצוע הפעילות:** נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה היא גוף מעוגן בחוק אשר הוקם בשנת 2008. הנציבות שואפת להוביל תהליך של הטמעת שוויון ומיגור אפליה בשוק העבודה ולשמש "סמן נורמטיבי" לאימוץ נורמות וערכים, שיהוו את היסודות לשוק עבודה שוויוני במדינת ישראל. הנציבות כחלק מעבודתה השוטפת פועלת בכמה אפיקי פעולה על מנת למגר תופעות אפליה ולקדם שוויון, גיוון והכלה בשוק העבודה הישראלי. לצד המודעות וההכרה בחשיבות של העסקת אוכלוסיות הנמצאות בתת תעסוקה בקרב מנהלים במגזר העסקי, יש ערך ביצירת מסגרת דירוג/מדד וולונטארי אשר יסקור את אחוזי המועסקים של אוכלוסיות המוגדרות בתת תעסוקה בישראל. במסגרת בניית מדד שכזה מעלה בשיתוף נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה יפנו לארגונים במגזר העסקי בישראל ויציעו להם לאמץ "דיווח עצמי", ולזכות על כך בהכרה, הוקרה, ואף תגמול נוסף (כגון יתרון במכרזי הרכש הממשלתי וכו'). שילוב של יצירת תחרות חיובית בין עסקים על נושאי גיוון, הוקרה והכרה בחברות המשתתפות במדיניות פרסומיות וציבוריות, לצד בסיס הידע שיווצר, יתרום להעלאת סטנדרטים, אחוזי העסקה, איכות ומצוינות בקרב המגזר העסקי בישראל.


2. **היוזמה לביצוע הפעילות:** כאמור בפניית היחידה, האחרונה היא זו שפנתה לארגון 'מעלה עסקים מנהיגים אחריות חברתית' לצורך פיתוח מדד גיוון במגזר העסקי בישראל.

3. **מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות:** כאמור בפניית היחידה, פעילות המיזם תעשה בשיתוף נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה ותוך הסתמכות על מומחיות הקיימת לנציבות בנושא גיוון בתעסוקה, תפקידה החינוכי, ומעמדה הרשמי בישראל. כמו כן, עולה, כי הנציבות תהיה מעורבת בפיתוח הקריטריונים, בניית הוועדה הציבוריות, פניה לחברות המועמדות וגופי ממשלה תומכים, בניית אירוע החשיפה למדד הגיוון, לתמונת הגיוון של המשק הישראלי כפי שעולה מניתוח נתוני המדד וחשיפה פומבית לפעילות הנציבות; עריכת הדו"ח המסכם וניתוח הנתונים. במסגרת המיזם המשותף, הנציבות גם תפנה ותקדם את מדד הגיוון עם רשויות ממשלתיות רלוונטיות (כגון רשות לני"ע, רשות שוק ההון ונוספות) במטרה למנף את השפעתן ולעודד השתתפות חברות וגופים להשתתף במדד, ולצד זאת להשתמש בנתוני המדד כחלק משיקול הדעת הרגולטורי או במסגרת קשרי עבודה של רשויות ממשלתיות עם גופים עסקיים.

4. **שיקולים נוספים:** הבעלות על כל התכנים, החומרים וכלים הקשורים למיזם, ושהינם תוצרים של המיזם המשותף, אשר לא היה קיים טרם חתימת ההסכם, לרבות התכנים שיועברו במסגרת הפגישות והפורומים שייערכו במהלך המיזם, תהיה משותפת לנציבות שוויון ולארגון מעלה. נציבות שוויון תהא רשאית להשתמש במידע כראות עיניה וללא הגבלות.

נוכח האמור, מדובר במיזם משותף ולא בפעילות שהיא תמיכה במהותה. אשר על כן, ניתן לאשרו בכפוף לפרסומו כנדרש באתר האינטרנט הממשלתי.


עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת המשרד


עו"ד חן לאביאן כהן
נציגת יועמ"ש


הילה ששני
יו"ר הוועדה





עמוד 4 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה
פרוטוקול 60 מיום 29 בנובמבר 2020

החלטת הוועדה

הוועדה מאשרת, בכפוף לאישור ועדת חריגים, פרסום הודעה בדבר כוונת המשרד להתקשר במסגרת מיזם משותף עם "מעלה עסקים מנהיגים אחריות חברתית" (ע"ר 580327500) בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים ולהוראות התכ"ם 7.3.6.5 ו-7.3.6.2 מהן עולה, כי מדובר במיזם משותף ולא בפעילות שהיא תמיכה במהותה וזאת מהנימוקים שפורטו לעיל.

בחלוף המועד להגשת השגות כאמור בתקנה 3ב, ובכפוף להשגות שיתקבלו, תוחזר הבקשה לאישור ועדת המכרזים המשרדית וועדת הפטור המשרדית בהתאם לתקנה 10א(ב) לתקנות חובת המכרזים.

בהתאם לתקנה 3(30)ב) לתקנות חובת המכרזים, יובהר כי התקשרויות עם צדדים נוספים הנובעות מהתקשרות זו ייעשו במכרז ובלבד שאינן פטורות ממכרז בהתאם לתקנות חובת המכרזים.

לעניין מקורות המימון העצמיים של העמותה, בהתאם לאישור שהוגש ע"י רואי החשבון של העמותה, חלקו של נותן השירותים ימומן ממקורות עצמיים שלהם ולא ממקורות המדינה, וזאת בהתאם לסעיף 2.3.1 להוראת תכ"ם שמספרה 7.3.6.5.

תקופת ההתקשרות:

שלוש שנים. ככל שבמהלך השנה הראשונה לא יגויסו מינימום 20 חברות, מתוכן 10 לפחות נסחרות במדד ת"א 100, למשרד תשמר הזכות להפסקת ההתקשרות לאחר שנה א'.

היקף תקציבי:

1,280,097 ₪ עלות כוללת עבור 3 שנים:
640,049 ₪ השתתפות המשרד, בכפוף לתקציב
640,049 ₪ השתתפות נותן השירותים.

תקנה תקציבית

36400701

עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת המשרד

עו"ד חן לאביאן כהן
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הוועדה

